

Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ Мо г. Краснодар
«Детский сад №54»
Е.Д. Синько _____

«18» сентября 2023г.

От представителей работников:
Председатель профкома МБДОУ МО г.
Краснодар «Детский сад №54»
_____ Рябкова И.В.

«18» сентября 2023г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 годы

уведомительная регистрация органа по труду от 28.08.2023_№440 – Ц

*Муниципального бюджетного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар «Детский сад №54»*

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор № 440 –Ц от 28.08.2023г.
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Пункт 7.1.1. Пункт 7.1.3.	<p>7.1.1.Обеспечивать безопасные условия труда при организации образовательного процесса. Создать службу охраны труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке (ст.217 ТК РФ).</p> <p>7.1.3.Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ).</p>	<p>7.1.1.Обеспечивать безопасные условия труда при организации образовательного процесса. Создать службу охраны труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке (ст.223 ТК РФ).</p> <p>7.1.3.Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 225 ТК РФ).</p>
2	Пункт 7.1.4.	(приказ Минтруда РФ от 10.12.2012г. № 580н).	в п.7.1.4 руководствуемся приказом Минтруда РФ от 14.07.2021г. № 467н.

3	П. 2.4.5	<p>При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 261 ТК РФ, в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации; 	<p>При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 261 ТК РФ, в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; - Преимущественное право также предоставляется «работающим инвалидам».
4	П. 3.8.3	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования...;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности педагогического работника <i>в течение года</i> после окончания организации высшего или профессионального образования;</p>	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования...;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования;</p>
5	П. 5.1.4	<p>Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время... Доплата начисляется в размере 30 процентов часовой ставки.</p>	<p>Доплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада должностного оклада), считанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.</p>

6	П. 4.1.21	<p>Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической деятельности предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. N 644</p>	<p>Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательной организации. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию за 2 месяца до начала отпуска. В заявлении и приказе указывается дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.</p> <p>Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым на работу на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в длительном отпуске заключается на период до выхода педагогического работника из длительного отпуска.</p> <p>Длительный отпуск может быть разделён на части.</p> <p>Отзыв из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время.</p> <p>Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительно отпуска предупредив работодателя не менее чем за один месяц. При этом не использованная часть отпуска педагогическому работнику не предоставляется.</p> <p>В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков.</p> <p>Длительный отпуск предоставляется без оплаты</p>
---	-----------	--	--

7	П. 5.1.1	Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств через банк ПАО «Сбербанк России» по зарплатному проекту.	«Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».
8	Приложение №3	Перечень профессий и работ, связанных с загрязнением, работникам которых бесплатно выдаются смывающие и обезвреживающие средства	Включить в норму выдачи мыла всех сотрудников организации как работающих с легкосмываемыми загрязнениями. Работникам, выполняющим работы в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви -100 мл. защитного средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу), а так же 100 мл. регенерирующего, восстанавливающего крема, эмульсии (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122Н).